

宮崎県都城市的松元建設（松元正次社長）は、汲み取り式トイレやし尿処理だけを行う「単独処理浄化槽」から、生活雑排水処理を合わせて処理する「合併処理浄化槽」への切り替えを「環境改善リフォーム」として住民に推奨しながら、関連する住宅リフォーム事業の拡大に成功している。職人の安定雇用につながる社員採用が課題となっているが、同社では社員に請負制度を適用するユニークな経営手法にも着手している。

## カイゼン①

### 「環境改善リフォーム」で 雑排水の直接放流に対応

#### 合併処理浄化槽への転換

松元建設社長の松元正次さんの経歴はユニークだ。高校卒業後、専門書籍の外商など歩合給の営業職で実績を残し、一念発起して職業訓練校で学び、住宅リフォーム業を44歳で起業した。

66歳になる現在では鹿児島県内に2つの浄化槽工事会社を持ち、宮崎県では47人の社員を抱え、新築とリフォームおよび浄化槽工事の工務店を営んでいる。

松元社長はリフォーム会社の起業に伴い、排水設備主任技術者や浄化槽設備士など水道工事のほとんどどの資格を短期間に取得。その

後は、本格的に浄化槽工事に取り組んできた。

過疎化が進む地方の市町村において、下水道の普及は、財政力などの点から停滞しているのが現状。合併処理浄化槽への転換は河川の水質汚染を防ぐ唯一の方法として推進されている。

しかし「今でも宮崎県の20%、下水道の普及する宮崎市を除くと約半数の世帯が生活で出た污水を直接側溝に流している」と松元社長は河川の環境を危惧する。

合併処理浄化槽工事費は通常は残土処理を含め80万円～100万円程度の工事費がかかるが、国や県、地方公共団体の補助金が見込まれ、個人負担は4～5割程度に軽減される。専門工事業者が取り組むのが一般的な工事だが、同社では7人の営業スタッフが専属で

な雇用が急激な職人不足に拍車をかけているとして「大工の社員化」が求められている。

松元建設では、新築工事が年間10棟弱という規模にも関わらず大工職人4人のほか左官2人、電気設備2人、塗装3人、水道工事は10人を社員として抱え、社員合計47人中21人が職人が占めている。

ちなみに松元建設ではこのほかに23人の職人が直営で業務を支える組織となっている。

「社員にすることで年金や保険、有給休暇や退職金などの対象となり、家庭を持つ若い職人にとって疎通が良くなるだけでなく、各職人が職域をまたいで多能工化することも可能でスムーズな工事進捗につながっている」と話す。

こうした中で、社員の安定的な収入を確保するために同社が昨年秋からスタートしたのが、職人社員に対する「請負制度」だ。

新築工事など一定規模以上の工事が対象。「120人人工と見積もった工事を100人人工で仕上げれば、会社としては20人人工分の収入増になる。この余った時間を社内のほかの仕事に従事してもらうことで20人人工分を給与や賞与にプラスして支払うことができる」とい

る。営業、工務や設計部門を社員化している工務店は多いが、大工を社員として採用している工務店は近年大幅に減少している。不安定

## カイゼン②

### 職人の安定雇用策として 社員請負制度をスタート

#### 職人の社員化を進める

営業、工務や設計部門を社員化している工務店は多いが、大工を社員として採用している工務店は近年大幅に減少している。不安定

## 職人の安定雇用を進め、独自の制度で育成し、モチベーションを維持する――。

## 小さな工務店

## カイゼンプロジェクト

### 浄化槽入り口に新築・リフォームへ転身

松元建設 [宮崎県都城市]

#### ② 職人の安定雇用



松元建設社員旅行スナップ。福利厚生も充実



松元建設社員によるイベント。職人の社員化と多能工化を進めている

**リノベーション・新築  
うきうきする空間づくりの  
お手伝いします**

モデルルームにて建築士・インテリア  
コーディネーターとの相談会毎日実施しています  
年間363日オーブン  
(12月31日-1月1日のみ休業 AM9:00~PM5:00 アフターは365日実業)

**新築デザインコンテスト全国大会**  
7期連続受賞  
部門別全国最優秀賞他3賞受賞  
九州大会優秀賞 ~引き継ぎたる物語り~  
2014年度優秀賞 都城市M様邸 自然と共生する暮らし  
他優秀賞2賞同時受賞(2014年度)  
(新築住宅は裏面へ→)  
2014年度入賞14点中3点受賞

松元建設の見学会案内チラシ。女性の「デザイン力・提案力の強化を図っている」とあります。

（社）日本住宅リノベーション協会（JELC）, TOTO, 全日本リノベーション協会  
リノベーションデザインコンテスト14期連続受賞  
2014年度JELCリノベーションデザインコンテスト  
部門別全国最優秀賞他3賞受賞  
九州大会優秀賞 ~引き継ぎたる物語り~

2014年度優秀賞 都城市M様邸 自然と共生する暮らし  
他優秀賞2賞同時受賞(2014年度)  
(新築住宅は裏面へ→)  
2014年度入賞14点中3点受賞

「仕事全般の質向上にもつながり、職人のモチベーションも高まる。若手職人の育成にも効果が期待できる」という。こうした請負

制度は社員だけでなく、直営で働く一人親方にも適応している。